दिनांक: 28 सितम्बर 2023

स्टेट ऑफ वर्किंग इंडिया 2023 रिपोर्ट

इस लेख में "दैनिक करंट अफेयर्स " और विषय विवरण "स्टेट ऑफ वर्किंग इंडिया 2023 रिपोर्ट" शामिल है। यह विषय संघ लोक सेवा आयोग के सिविल सेवा परीक्षा के "अर्थव्यवस्था" अनुभाग में प्रासंगिक है।

प्रारंभिक परीक्षा के लिए:

- *रोजगार की मूल अवधारणाएं*

मुख्य परीक्षा के लिए:

- *सामान्य अध्ययन-3: अर्थव्यवस्था*
- *भारतीय अर्थव्यवस्था और रोजगार से संबंधित मुद्दे*

सुर्खियों में क्यों?

- अजीम प्रेमजी यूनिवर्सिटी के सेंटर फॉर सस्टेनेबल एम्प्लॉयमेंट ने 'स्टेट ऑफ वर्किंग इंडिया 2023' रिपोर्ट जारी की है।

स्टेट ऑफ वर्किंग इंडिया 2023 रिपोर्ट के बारे में

- "स्टेट ऑफ वर्किंग इंडिया 2023" रिपोर्ट 2018 से 2020 तक भारत की आर्थिक मंदी के बाद कोविड-19 महामारी के श्रम बाजार के प्रभावों की जांच करती है।
- रिपोर्ट अपने निष्कर्षों को एनएसओ के रोजगार-बेरोजगारी सर्वेक्षण, आवधिक श्रम बल सर्वेक्षण, राष्ट्रीय परिवार स्वास्थ्य सर्वेक्षण, उद्योगों के वार्षिक सर्वेक्षण और आर्थिक और जनसंख्या जनगणना सहित आधिकारिक डेटासेट पर आधारित करती है।
- इसमें इंडिया वर्किंग सर्वे की जानकारी भी शामिल है, जो ग्रामीण कर्नाटक और राजस्थान में किया गया एक मूल प्राथमिक सर्वेक्षण है।
- संरचनात्मक परिवर्तन रोजगार की स्थितियों और असमानताओं को कैसे प्रभावित करते हैं, इसका सटीक अनुमान प्रदान करने के लिए, यह प्रतिगमन विश्लेषण का उपयोग करता है।

रिपोर्ट की मुख्य बातें:

अधिक तीव्र संरचनात्मक परिवर्तन:

- नियमित वेतन या वेतनभोगी पदों वाले श्रमिकों का अनुपात 2004 में उल्लेखनीय रूप से बढ़ना शुरू हुआ। इस परिवर्तन के दौरान जनसंख्या में पुरुष 18 से बढ़कर 25% हो गए, जबकि महिलाएं 10% से बढ़कर 25% हो गईं।
- हालाँकि, महामारी और स्थिर अर्थव्यवस्था के कारण, 2019 के बाद से इन नौकरियों की वृद्धि धीमी हो गई है।

- **गतिशीलता:**
- जाति की परवाह किए बिना, 2004 में आकस्मिक वेतनभोगी श्रमिकों के 80% से अधिक बेटे इसी तरह की आकस्मिक नौकरियों में कार्यरत थे।
- 2018 तक, गैर-एससी/एसटी जातियों के लिए यह आंकड़ा काफी गिरकर 53 फीसदी हो गया था, जो नियमित वेतनभोगी पदों जैसे बेहतर गुणवत्ता वाले काम में वृद्धि के साथ मेल खाता था।
- एससी/एसटी जातियों के लिए गिरावट कम स्पष्ट थी।
- **जाति-आधारित अलगाव में कमी:**

- 1980 के दशक की शुरुआत में, अनुसूचित जाति (एससी) श्रमिकों को कचरे से संबंधित और चमड़े से संबंधित कार्यों में क्रमशः 5 और 4 गुना अधिक प्रतिनिधित्व के साथ काफी अधिक प्रतिनिधित्व दिया गया था।
- हालांकि समय के साथ इसमें कमी आई है, लेकिन 2021-22 तक कुछ ओवररिप्रेजेंटेशन बना हुआ है, खासकर चमड़ा उद्योग में।
- हालांकि, चमड़ा उद्योग में प्रतिनिधित्व सूचकांक में गिरावट आई, जो 2021 में 1.4 तक पहुंच गया।

- **लिंग-आधारित आय असमानताएं:**
  - 2004 में, वेतनभोगी पदों पर महिलाओं का वेतन पुरुषों की तुलना में 70% कम था। लैंगिक वेतन अंतर कम होने के कारण 2017 में महिलाएं पुरुषों की तुलना में 76 प्रतिशत कमा रही थीं। 2021-2022 तक, यह असमानता अपरिवर्तित रही।
- **विकास और गुणवत्ता नौकरियों के बीच कमजोर कड़ी:**
  - 1990 के दशक के बाद से, गैर-कृषि सकल घरेलू उत्पाद में वार्षिक वृद्धि और गैर-कृषि रोजगार में वार्षिक वृद्धि के बीच कोई सुसंगत संबंध नहीं रहा है, जो दर्शाता है कि आर्थिक विकास को बढ़ावा देने वाली नीतियां हमेशा अधिक रोजगार के अवसरों में तब्दील नहीं हो सकती हैं।
  - हालांकि, 2004 और 2019 के बीच, विकास और सभ्य रोजगार के बीच एक सकारात्मक संबंध था, जो महामारी से बाधित हो गया था।
- **बेरोजगारी उच्च दर:**
  - कोविड के बाद की गिरावट के बावजूद, बेरोजगारी दर उच्च बनी हुई है, विशेष रूप से स्नातकों के लिए, 25 वर्ष से कम उम्र के स्नातकों के बीच लगभग 42% दर के साथ।
- **बढ़ती महिला कार्यबल भागीदारी**:
  - 2019 के बाद से, स्व-रोजगार में संकट-प्रेरित वृद्धि के कारण महिला रोजगार दर में वृद्धि हुई है।
  - कोविड से पहले, 50% महिलाएं अपने लिए काम करती थीं; महामारी के बाद यह संख्या बढ़कर 60% हो गई.
  - हालाँकि, स्व-रोज़गार में इस वृद्धि के परिणामस्वरूप वास्तविक कमाई में वृद्धि नहीं हुई। 2020 के लॉकडाउन के दो साल बाद भी स्व-रोजगार की कमाई उनके महामारी-पूर्व स्तर का केवल 85% थी।
- **लिंग मानदंडों का प्रभाव:**
  - लैंगिक मानदंडों से महिलाओं का रोजगार महत्वपूर्ण रूप से प्रभावित होता है। जैसे-जैसे पति की आय बढ़ती है, महिलाओं के काम करने की संभावना कम हो जाती है, खासकर शहरी क्षेत्रों में।
  - इसके विपरीत, शहरी क्षेत्रों में एक बार जब पति की आय 40,000 प्रति माह से अधिक हो जाती है, तो पत्नी के फिर से काम करने की संभावना बढ़ जाती है, जिसके परिणामस्वरूप यू-आकार का रिश्ता बन जाता है।
  - सास की उपस्थिति और रोजगार की स्थिति का विवाहित महिलाओं की कार्यबल भागीदारी पर भी मजबूत प्रभाव पड़ता है।
- **निम्न जाति उद्यमिता:**
  - निचली जाति (एससी और एसटी) के उद्यमियों को सभी आकारों के व्यवसायों में कम प्रतिनिधित्व दिया जाता है।
  - यहां तक कि सबसे छोटी फर्मों में, उनका प्रतिनिधित्व समग्र कार्यबल में उनकी हिस्सेदारी से कम है।
  - बड़ी फर्मों में यह कम प्रतिनिधित्व अधिक स्पष्ट हो जाता है, जबकि उच्च जातियों का प्रतिनिधित्व अधिक हो जाता है।

मूल अवधारणाएँ:

- **श्रम बल:**
  - श्रम बल में ऐसे व्यक्ति शामिल हैं जो या तो कार्यरत हैं या सक्रिय रूप से रोजगार की तलाश में हैं।
  - इसमें एक आबादी के भीतर नियोजित और बेरोजगार दोनों व्यक्ति शामिल हैं जो कामकाजी उम्र के हैं और उपलब्ध हैं और काम करने के इच्छुक हैं।
- **बेरोजगारी दर (UR):**
  - बेरोजगारी दर श्रम शक्ति का प्रतिशत है जो बेरोजगार है और सक्रिय रूप से रोजगार की तलाश में है।
- **श्रमिक जनसंख्या अनुपात (WPR):**
  - कार्यबल भागीदारी दर किसी देश की आबादी के अनुपात को मापता है जो नियोजित या सक्रिय रूप से रोजगार की तलाश में है।

- **श्रम बल भागीदारी दर (LFPR):**
  - श्रम बल भागीदारी दर श्रम बल में जनसंख्या का प्रतिशत है।

स्रोत: इंडियन एक्सप्रेस

प्रश्न-01. रोजगार के संदर्भ में, निम्नलिखित कथनों पर विचार कीजिए:

1. श्रम बल में केवल वे लोग शामिल हैं जो कार्यरत हैं और काम की तलाश में नहीं हैं।
2. बेरोजगारी दर (यूआर) श्रम शक्ति का प्रतिशत है जो बेरोजगार है और सक्रिय रूप से रोजगार की तलाश में है।
3. किसी देश की नियोजित जनसंख्या का प्रतिशत श्रमिक जनसंख्या अनुपात (डब्ल्यूपीआर) द्वारा मापा जाता है।

उपरोक्त कथनों में से कौन सा/से सही है/हैं?

(a) केवल 1 और 2
(b) केवल 2
(c) केवल 3
(d) उपरोक्त में कोई नहीं

उत्तर: (b)

प्रश्न-02. निम्नलिखित पर विचार करें:

1. संयुक्त राष्ट्र में सेंटर फॉर सस्टेनेबल एम्प्लॉयमेंट ने 'स्टेटस ऑफ वर्किंग इंडिया 2023' रिपोर्ट प्रकाशित की है।
2. रिपोर्ट के मुताबिक, भारत में पति की आय बढ़ने पर महिलाओं के काम करने की संभावना कम हो जाती है, खासकर शहरी इलाकों में।

उपरोक्त कथनों में से कौन सा/से सही है/हैं?

(a) केवल 1
(b) केवल 2
(c) 1 और 2 दोनों
(d) न तो 1 और न ही 2

उत्तर: (b)

प्रश्न-03. भारत के श्रम बाजार में लिंग-आधारित आय असमानताओं का विश्लेषण करें। लिंग मजदूरी अंतर कैसे विकसित हुआ है, और यह असमानता कार्यबल में लैंगिक समानता को कैसे प्रभावित करती है?

yojnaias.com

Rajiv Pandey